

รายงานการประชุมโครงการพัฒนาบุคลากร สู่ความเป็นเลิศฯ
วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เริ่มประชุม ๐๙.๐๐ น. โดย นายสมาน ว่างฉาย สาธารณสุขอำเภอพนม

๑.นายสมาน	ว่างฉาย	สาธารณสุขอำเภอพนม	สสอ.พนม
๒.นายสรรเพชญ	เรืองอร่าม	นวก.สธ.ชำนาญการ	สสอ.พนม
๓.นางนงลักษณ์	บุญกันภัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.พนม
๔.นางสาวพรเพ็ญ	เพชรชู	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.พนม
๕.นางสาวจันทวดี	ฤกษ์ดี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.พนม
๖.นางสาวอุปรา	รักบำรุง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.พนม
๗.นางสาวสุนารีย์	จิตราภิรมย์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	สสอ.พนม
๘.นายกิตติพงษ์	สองวิหค	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.ต้นยวน
๙.นางสาวปาไลตา	เวียงวีระเกียรติ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.ต้นยวน
๑๐.ว่าที่ ร.ต.ธนากร	รอดภัย	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ต้นยวน
๑๑.นางสาวไสรญา	อันเขาวงค์	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ต้นยวน
๑๒.นายภูรินทร์	หมั่นเพียร	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ต้นยวน
๑๓.นางพิกุล	วงศ์พริต	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๔.นายธีรชัย	ช่วยพัฒนา	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๕.นางรพีพรรณ	จันทร์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๖.นางสาวอกนิษฐ์	บุญศรี	นวก.สธ.ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๗.นางเนตรดาว	โกไศยกานนท์	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๑๘.นางสุภัค	นิลทัฬ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๑๙.นางสาวปาไลนี	เวียงวีระเกียรติ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๐.นายอติพงศ์	สงสมอ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๑.นางสาวอารียา	สามงามพุ่ม	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๒.นางสาวพิณาวีร์	คงรักษา	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๓.นางสาวพชรมณต์	แก้วมีศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๔.นางสาววิศรา	ศรีสะอาด	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๕.นางสาวสุภาพร	สุขเวช	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.ควนพน
๒๖.นางจันทิราพร	ทรัพย์เกิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ควนพน
๒๗.นางสาวศิริวรรณ	รียาพันธ์	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.ควนพน
๒๘.นางสาวปิยะรัตน์	เพชรพรม	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ควนพน
๒๘.นางวิรพร	วิทิพย์รอด	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.พนม
๒๙.นางวรวลัญช์	นวลมาก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.พนม
๓๐.นางสาวอรธิรา	พลจร	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.พนม
๓๑.นางประไพพรรณ	ทิพย์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บางสาน
๓๒.นางสาวดวงฤทัย	รักษานุ่น	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บางสาน
๓๓.นางสาวจุไรรัตน์	แก้วเมือง	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บางสาน
๓๔.นางสาวสุทธิดา	ชิตจ้อย	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บางสาน
๓๕.นางสาวปรมา	วิเชียรโชติ	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.บางสาน

๓๖. นายรุ่งธรรม	ภูประเสริฐ	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.พЛУเถื่อน
๓๗. นายเกริกพล	ติสสระ	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.พЛУเถื่อน
๓๘. นางสาวอิฐฐลีญา	พิพิธเสมา	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.พЛУเถื่อน
๓๙. นางสาวลลิตา	เรืองอ่อน	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.พЛУเถื่อน
๔๐. นางสาวปัทมาวดี	ทับแก้ว	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.พЛУเถื่อน
๔๑. นางสาวจิราพร	พัฒน์มณี	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.คลองศก
๔๒. นางหทัยทิพย์	ชูทรัพย์	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.คลองศก
๔๓. นางสาวมนันยา	ศรีใหม่	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.คลองศก
๔๔. นางสาวอัญญารัตน์	นวลขาว	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองศก
๔๕. นางสาวประภาภรณ์	ไก่อแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.คลองศก
๔๖. นางสาวธราวดี	ล่าสกุล	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๔๗. นางสาวกุสุมา	จิตรรัตน์	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๔๘. นางสาวจริยา	ราห์มาน	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๔๙. นางพวงรัตน์	เดชมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๕๐. นางสาวภูวรา	หัฐพจน์	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม ๐ คน

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- กำหนดจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สสอ.พนม

๑.๑ เรื่องจากที่ประชุม กวป.

- การก้าวข้าม COVID – ๑๙ ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๔ กำหนดเป้าหมาย ๓ ข้อ ดังนี้

๑. ต้องมียอดผู้ติดเชื้อรายใหม่ที่เกิดระบบการรักษาสามารถรองรับได้ โดยที่ทั้ง CI และ รพ.สนามไม่สามารถเปิดยั่งยืนได้ เพราะเป็นการจัดการเฉพาะกิจ และสิ่งที่ต้องทำและยั่งยืนคือ การรักษาโดยมี ๒ ส่วนคือ HI และ รพ.เท่านั้น ขอให้เตรียม HI ให้เป็นระบบ COVID-๑๙ สามารถรักษาเป็น OPD Case จังหวัดชุมพร ดำเนินการมาโดยใช้บ้านอุ่มใจ ในการดำเนินการจะต้องมีการเตรียมคน เตรียมผู้ป่วย เตรียมครอบครัว เตรียมชุมชน เตรียมทีม และมีทีม IT เตรียมระบบ Software เพื่อใช้กับ HI และมีทีม HI ทำระบบ HI ให้เกิดขึ้นตรงกับความต้องการของประชาชน หลังจากนั้นจะง่ายขึ้น เพราะผู้ป่วยเมื่อ Chest ปกติ สามารถกลับบ้านและประชาชนส่วนใหญ่ได้รับวัคซีนแล้ว ทำให้ประชาชนมั่นใจการรักษาพยาบาลโรค Covid-๑๙ หากผู้ป่วยมีอาการมากขึ้น ทางโรงพยาบาลหลัก สามารถรองรับได้ ทำระบบให้สามารถก้าวข้าม Covid-๑๙ โดยเตรียมความพร้อม HI ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ทำให้มีผู้ป่วยที่เพียงพอกับระบบการรักษา HI ที่เสริมศักยภาพรูปแบบ New Normal มีระบบที่ปลอดภัย และโรงพยาบาลหลัก

๒. ข้อมูล Vaccine Coverage ซึ่งมาจาก MOPH IC บางครั้งข้อมูลในระบบมีความคลาดเคลื่อน วัคซีนเป็นของประชาชนทุกคน ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน เป็นการป้องกันโรค ลดการป่วยหนัก เทียบเคียงเชิงนโยบายและข้อปฏิบัติ

๓. หน่วยงาน องค์กร ต้องเข้าสู่ระบบ COVID Free Setting องค์กรต้องมีระบบจัดการ ต่อองค์กรในเรื่องสิ่งแวดล้อม บุคลากร และมีการคัดกรองลูกค้าที่เข้ามา มาตรการ COVID Distancing การทำความสะอาด สธารักษาความสะอาด บุคลากรในหน่วยงานได้ฉีดวัคซีนครบ มีการสุ่มตรวจ ATK ทุกสัปดาห์ มีระบบการเฝ้าระวังหน่วยงานราชการที่ต้องเป็น COVID Free Setting จะมี QR Code อาจใช้ Stop COVID Surat ประชาชนสามารถ Scan QR Code ได้ และสามารถทราบว่าร้านอาหารผ่านเกณฑ์ที่สามารถให้บริการตามมาตรการ COVID-๑๙ สามารถตรวจสอบข้อมูลการฉีดวัคซีน

๑.๒ เรื่องจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ขอเชิญร่วมการจัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ ช่วง ดังนี้ พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีถวายพานพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคม ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ บริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอพนมและศาลาประชาคมอำเภอพนม

- แนะนำตัวข้าราชการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่

๑. นายสมเจตน์ จันทนา นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ (อุทยานแห่งชาติเขาสก)
๒. นางสาวนุชสร่า จุ้ยจ้อย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (สำนักงานเกษตรอำเภอพนม)
๓. นายสายัณ เลิศไกร พัฒนาการอำเภอ (สำนักงานพัฒนาชุมชน)
๔. นายอัมพร ศรีกรวด นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. น.ส.ศุภรัตน์ แซ่อ้อ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๖. น.ส.นิตยา จันทรวีไล เจ้าหน้าที่ที่ดินชำนาญการ
๗. น.ส.ธัญพร พรหมมี นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

- รณรงค์การใช้และการสวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารหรือวันพฤหัสบดี

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มีวาระติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มีวาระเรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๕.๑ กิจกรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม มอบของที่ระลึกปีใหม่ถึงครอบครัว โดยสาธารณสุขอำเภอพนม

๕.๒ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

พ น ม
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ จะมีความตระหนักถึงสิ่งที่พึงกระทำและสิ่งที่พึงละเว้นได้ การดำเนินงานขององค์กรย่อมมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สามารถพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าเพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๕.๔ การใช้แบบฟอร์มสำหรับการเยี่ยมวัดสุขภาพและวัสดุสิ้นเปลือง ให้ใช้แบบฟอร์มที่แนบให้ประกอบการเยี่ยมพัสดุ เพื่อให้หน่วยบริการทราบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเยี่ยมพัสดุไปใช้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๕.๕ การดำเนินงาน HI

๕.๖ การประเมิน Happinometer คุณพรเพ็ญได้ดำเนินการส่ง link การตอบแบบประเมินผ่านทาง line สาธารณสุขอำเภอพนม เริ่มบันทึกข้อมูล วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ

ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวสุนารีย์ จิตราภิรมย์)

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสรเพชร เนื่องอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วาระการประชุมประจำเดือนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- กำหนดจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สสอ.พนม

๑.๑ เรื่องจากที่ประชุม กวป.

๑.๒ เรื่องจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯลฯ

วาระที่ ๒ รับรองและติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๕.๑ กิจกรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม มอบของที่ระลึกปีใหม่ถึงครอบครัว
โดยสาธารณสุขอำเภอพนม

๕.๒ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ

๕.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
พนม

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๔ การใช้แบบฟอร์มสำหรับการเยี่ยมวัสดุคงรูปและวัสดุสิ้นเปลือง ให้ใช้แบบฟอร์มที่แนบให้ประกอบการ
เยี่ยมพัสดุ

๕.๕ การดำเนินงาน HI

๕.๖ การประเมิน Happinometer

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ